



Wissenswerkstatt

Intelligentes Recruiting
31. Mai 2021



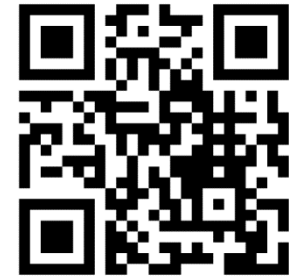
Rekrutierung intelligent gestalten?

- **HR-Marketing-Management:**
- Wie kann tägliche Personal- und Führungsarbeit erfolgreiche und effiziente Personalgewinnung unterstützen?
- **digitale Werkzeuge zur Personalgewinnung**
- Voraussetzung sind definierte Auswahlprozesse und Anforderungsprofile
- Notwendigkeit aufgrund der Erwartungen der potentiellen Zielgruppen
- 2 Sichtweisen: eigene Plattformen betreiben vs. active sourcing organisieren
- Beispiele für Anwendungsszenarien

Ausgangssituation

Ihre Erfahrungen:

- Haben Sie sich schon mal schriftlich beworben?
- Oder schon mal online beworben?
- Wer hat ein berufsbezogenes Online-Profil (z.B. Xing)?



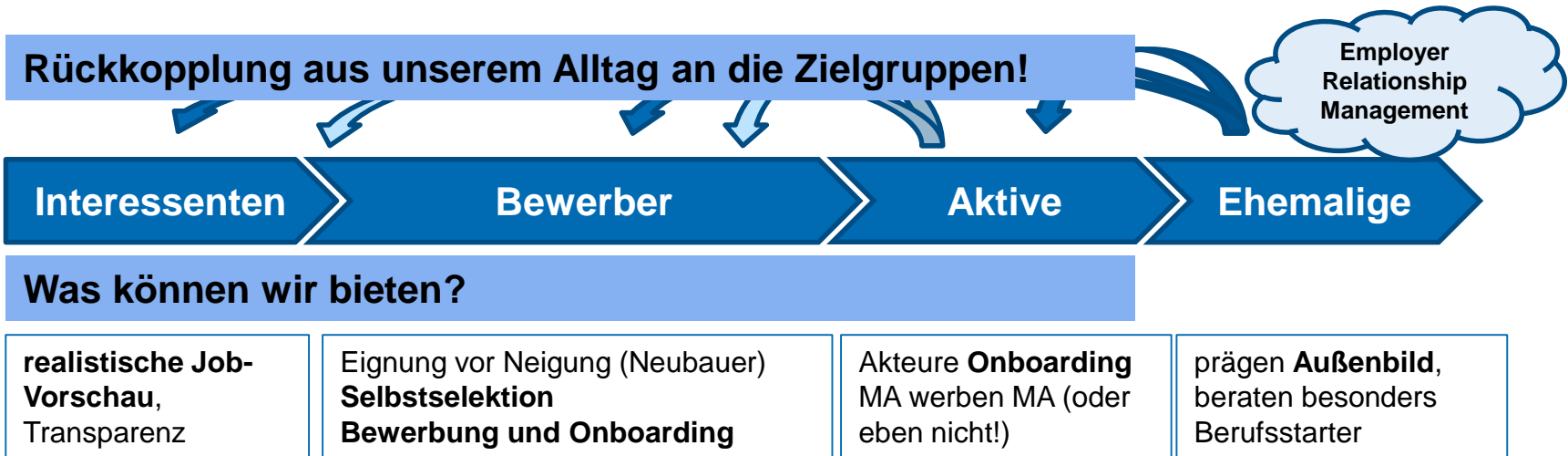
Ihre Wünsche:

Wie möchten Sie sich bewerben?
(Mehrfachantworten möglich)

- Am liebsten schriftlich
- Lieber Online (Email, WebSite)
- Ich möchte aktiv angesprochen werden



Blickrichtungen der Zielgruppen



3 zentrale Chancen:

- Wahrhaftige Arbeitgebermarke (Geeignete und Passende selektieren)
- interaktive, attraktive, schnelle HR-Prozesse (Effizienz sichern)
- Verlässlichkeit (Markenversprechen einlösen)

Best practices

Unterstützung bei Selbstselektion

<https://blog.recruitment.de/2021/04/16/skill-check-swisscom-packt-mini-self-assessment-direkt-in-die-stellenanzeige>

- **Kompetenzen**

- <https://www.ausbildungspark.com/einstellungstest/>

- **Potentiale**

- <https://www.berufsorientierungsprogramm.de/de/allgemeine-informationen-1705.html>

- **Passung**

- <https://probier-dich-aus.de/mobil/>

- **Training jobspezifische Bewerbungsgespräche**

- <https://www.interview-fox.com/de/?ref=testtrainer>



It's a match! Bewirb dich noch heute.

Dein Skill Check wird automatisch mitgeschickt.

Best practices 2

Unterstützung bei Selbstselektion

<https://blog.recruitment.de/2021/04/16/skill-check-swisscom-packt-mini-self-assessment-direkt-in-die-stellenanzeige>



- Effizienz

Wie BMW Initiativbewerbungen erfolgreich REDUZIERT

- <https://blog.recruitment.de/2020/11/30/wie-bmw-initiativbewerbungen-erfolgreich-reduziert/>

Passung ermitteln

CYQUEST
The Recruitment Company

KulturMatcher - Cyquest - Cyquest Test Manager

Archiv | Abgeschlossen | Angelegt | Hinzufügen | Suche

Angelegt vom: YYYY-MM-DD bis: YYYY-MM-DD
Abgeschlossen vom: YYYY-MM-DD

Teilnehmer-ID: Cyquest_20191128_159267
Teilnehmer 1 bis 1 von 1
1
Teilnehmer pro Seite: 25

Innovativ	Familiär orientiert	Work-Life-Balance-orientiert
Risikobereit	Hierarchieorientiert	Ich-orientiert
Zurückhaltend	Integer	Genügsam

Sie und Wir? Ihre Vorstellungen vom Wunscherunternehmen teilen wir insgesamt zu:

82 %

Quelle:
https://blog.recruitment.de/wp-content/uploads/2020/01/Test-Manager_KM_ergebnisansicht.jpg, 16.04.2020

Sprache: de | Funktionen

